



## Zápis z jednání pracovní skupiny „děti, dospívající a rodiny s dětmi“

23. 5. 2022, Klatovy, sídlo MAS Pošumaví

Začátek: 15:00 hodin

Přítomni viz prezenční listina

Marie Homolková přivítala všechny přítomné i účastníky připojené online a představila v rámci prezentace cíle Operačního programu zaměstnanost plus, cíle zamýšleného projektu MAS Pošumaví a výsledky současného mapování v cílové skupině děti, dospívající a rodiny s dětmi. Závěrem prezentace došlo k nastínění aktivit, které vzešly z mapování MAS při dotazníkovém šetření, účasti na setkání komunitního plánování a osobních setkání se starosty a aktéry v daném území.

V rámci diskuze byly zmíněny možnosti podpory CS a zazněly zajímavé podněty:

- Externí podpora škol – kariérové poradenství, spolupráce střední škola - firmy
- Podpůrné aktivity k prevenci předčasných odchodů – dobré klima ve třídě/škole
- Doučování
- Chybí možnost volnočasových aktivit pro děti ze sociálně slabších rodin
- Síťování a provazování výše uvedených aktivit na území MAS – dlouhodobá spolupráce s rodinou

Přítomní k výše uvedenému zmínili:

- Kariérové poradenství je na základních školách provázáno se spoluprací s Úřadem práce, v Horažďovicích spolupracují se střední školou a mají navázanou spolupráci se soukromým sektorem.
- Ohledně zvýšení zájmu o technické a řemeslné předměty byly zmíněny řemeslné kroužky, které je možné realizovat nejen v základních ale už i v mateřských školách.
- Paní Kovářiková, Infokariéra, připomněla, že ohledně tématu dobré klima ve třídě záleží na každé škole. Každá totiž vnímá tuto problematiku odlišně. Rovněž zmínila předčasné odchody ze škol. Dle mapování společnosti Infokariéra a jejich získaných zkušeností je důležité navázat na spolupráci s rodinou a vytvářet preventivní programy.
- K tématu doučování přítomné pedagogy (ZŠ Lerchova Sušice, ZŠ T. G. Masaryka Sušice, ZŠ Blatenská Horažďovice) zmínily, že doučování na jejich školách funguje, je zaběhnuté, pokryté vlastními pedagogy. Bylo financováno v rámci šablony, je orientováno na žák – škola. Do této činnosti není zahrnuta rodina a s nestátními neziskovými organizacemi nemají školy ohledně doučování navázanou spolupráci.
- Co se týče volnočasových aktivit, nabízí přítomné školy dostatek kroužků. Ředitel Charity Sušice, pan Weishäupel, zmínil klub Jonáš v Kašperkách. Dále byly zmíněné nízkoprahové zařízení Chapadlo a Budík v Klatovech, Klub Velryba v Sušici, Svatojánci. Ředitel obecně



prospěšné společnosti Úhlava, pan Vondráček, také představil možné nabídky vzdělávání pro děti a mládež ze stran jejich společnosti, mimo jiné dětskou zemědělskou akademii a dětskou technickou univerzitu.

- Paní Kaufnerová, MAS Pošumaví, zmínila Klub v pyžamu v Kašperských Horách v souvislosti se zážitkovými programy a příkladu dobré praxe, kde se úspěšně podařilo navázat spolupráci s rodinou a do těchto aktivit zapojit rodiče.
- Paní Samuelová z Domus – centrum pro rodinu Klatovy zmínila potřeby doučování a školní přípravy, se kterými pomáhají svým klientům, aby se mohli snáze začlenit do kolektivu. Chybí volnočasové aktivity pro děti se speciálními potřebami.

Z diskuze dále vyplynulo, že by měly být podporovány tyto aktivity:

- Podpora technických programů
- Prevence závislosti na IT
- Zážitkové programy
- Motivační semináře
- Interaktivní vzdělávání
- Podpora kariérových poradců na ZŠ, SŠ
- Podpora sociálního pedagoga
- Podpora spolupráce na úrovni rodič – škola – kariérový poradce/koordinátor

Marie Homolková závěrem poděkovala všem za účast.

Zapsala: Marie Homolková

#### **Přílohy:**

1. Prezenční listina
2. Prezentace z jednání pracovní skupiny



**Paní Kovářiková upravila zápis týkající se jejích bodů dne 13. 6. 2022 následovně:**

- Kariérové poradenství na základních školách je zásadní,  $\frac{3}{4}$  dětí, které po základní škole pokračují ve vzdělávání, nastupuje na odbornou střední školu, proto je důležité věnovat se kariérovému poradenství v rámci něj (mimo jiné) seznamovat děti s možnostmi trhu práce již na základní škole. Výchovní poradci základních škol v rámci Plzeňského kraje jsou každoročně seznamováni Úřadem práce se statistikami trhu práce, nabídkami oborů středních škol. Příkladem dobré praxe v regionu MAS Pošumaví z.s. je Úřad práce v Sušici, který podporuje setkání výchovným poradcům s firmami, tj. tito mají představu o pracovních pozicích a nutných kompetencích pro jejich vykonávání. Takovéto spolupráce je přínosem pro všechny zúčastněné a tím i pro základní školy v regionu.
- Paní Kovářiková, Info Kariéra, připomněla, že ohledně tématu dobré klima ve třídě záleží na každé škole. Každá totiž vnímá tuto problematiku odlišně. Rovněž zmínila předčasné odchody ze škol. Dle mapování Info Kariéry a jejich získaných zkušeností je důležité navázat na spolupráci s rodinou a vytvářet preventivní programy.